

## SALAIRES MINIMA au 1<sup>er</sup> janvier 2012 \*

### 1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective (Avenant n°57 du 7 juillet 2010\*\*).

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 bis ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations « forfaitaires » (Avenant n°60 du 5 juillet 2011\*\*\*) prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09 (Avenant n°57 du 7 juillet 2010\*\*).

### MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

#### Ouvriers Employés

Echelons	MG 35 h
12	1 782 €
11	1 735 €
10	1 689 €
9	1 651 €
8	1 598 €
7	1 549 €
6	1 518 €
5	1 487 €
4	1 461 €
3	1 441 €
2	1 425 €
1	1 410 €

#### Maîtrise

Echelons	MG 35 h
25	2 258 €
24	2 138 €
23	2 019 €
22	1 902 €
21	1 840 €
20	1 782 €
19	1 734 €
18	1 687 €
17	1 640 €

#### Cadres

Niveaux/Degrés	MG 35 h
V	4 753 €
IV C	4 277 €
IV B	4 038 €
IV A	3 801 €
III C	3 564 €
III B	3 326 €
III A	3 088 €
II C	2 851 €
II B	2 613 €
II A	2 375 €
I C	2 258 €
I B	2 138 €
I A	2 019 €

### 2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,05 €.

### 3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 5,38 €.

\* Avenant n° 61 du 5 juillet 2011 étendu par arrêté du 20 octobre 2011 (J.O. du 27 octobre). Entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

\*\* Avenant étendu par arrêté du 21 décembre 2010 (J.O. du 26 décembre).

\*\*\* Avenant n° 60 du 5 juillet 2011 étendu par arrêté du 27 février 2012 (J.O. du 3 mars).

