

## SALAIRES MINIMA au 1<sup>er</sup> mars 2019 \*

### 1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09.

### MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés		Maîtrise		Cadres	
Echelons	MG 35 h	Echelons	MG 35 h	Niveaux/ Degrés	MG 35 h
12	1926 €	25	2438 €	V	5132 €
11	1878 €	24	2308 €	IV C	4618 €
10	1829 €	23	2179 €	IV B	4360 €
9	1789 €	22	2054 €	IV A	4104 €
8	1733 €	21	1985 €	III C	3848 €
7	1682 €	20	1926 €	III B	3591 €
6	1651 €	19	1916 €	III A	3333 €
5	1618 €	18	1880 €	II C	3077 €
4	1592 €	17	1826 €	II B	2820 €
3	1571 €			II A	2564 €
2	1554 €			I C	2437 €
1	1539 €			I B	2308 €
				I A	2179 €

### 2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,32 €.

### 3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 5,82 €.

\* Avenant n° 86 du 4 juillet 2018, étendu par arrêté du 8 février 2019 (J.O. du 14 février).

