

**COMMISSION PARITAIRE NATIONALE**  
Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile

**Avenant n° 89 à la Convention collective nationale  
relatif aux salaires minima**

Les organisations soussignées,

*Vu l'article L.2241-1 du code du travail,*

*Vu les barèmes de salaires minima annexés à la Convention collective, modifiés en dernier lieu par avenant n°86 du 4 juillet 2018,*

Conviennent de ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**- Les barèmes figurant au point 1 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective sont modifiés comme suit :

**MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES**

Ouvriers Employés	
Echelons	2019
12	1963 €
11	1914 €
10	1864 €
9	1823 €
8	1766 €
7	1714 €
6	1682 €
5	1649 €
4	1622 €
3	1601 €
2	1584 €
1	1568 €

Maîtrise	
Echelons	MG 35 h
25	2484 €
24	2352 €
23	2220 €
22	2093 €
21	2023 €
20	1963 €
19	1956 €
18	1926 €
17	1870 €

Cadres	
Niveaux/ Degrés	MG 35 h
V	5230 €
IV C	4706 €
IV B	4443 €
IV A	4182 €
III C	3921 €
III B	3659 €
III A	3396 €
II C	3135 €
II B	2874 €
II A	2613 €
I C	2483 €
I B	2352 €
I A	2220 €

EN ATTENTE D'EXTENSION

u      p

SD  
515  
B  
AX  
W

**Article 2** - La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 et figurant au point 2 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective, est portée à 3,38 €.

**Article 3** - Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, et figurant au point 3 de l'annexe « salaires minima » de la Convention collective, est porté à 5,93 €.

**Article 4** - Les organisations soussignées, soulignant l'importance du respect des salaires minima dans l'ensemble de la branche, conviennent que le présent avenant est applicable à l'ensemble des employeurs, sièges et établissements, quel que soit leur effectif, y compris les entreprises et établissements de moins de 50 salariés, dans les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

**Article 5** - Les organisations soussignées rappellent par ailleurs qu'elles ont notamment pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et plus particulièrement celui de l'égalité des rémunérations, pour la fixation des salaires minima garantis définis à l'article 1 du présent avenant.

L'avenant s'applique par ailleurs conformément à l'article 1.17 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile étendue.

**Article 6** - Il sera procédé au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension dans les meilleurs délais conformément aux dispositions de l'article L. 2261-26 du code du travail.

**Article 7** - Le présent accord entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020, si l'arrêté d'extension qui le concerne est publié en 2019. Si l'arrêté d'extension était publié en 2020, l'accord entrerait en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant celui au cours duquel cet arrêté aurait été publié.

**Article 8** - Les organisations soussignées conviennent de réexaminer le présent accord lors de la CPN de janvier 2020, dans le cas où le SMIC mensuel applicable à partir de janvier 2020 serait supérieur à un ou plusieurs des minima garantis fixés par l'article 1<sup>er</sup>.

Fait à Suresnes, le 3 juillet 2019

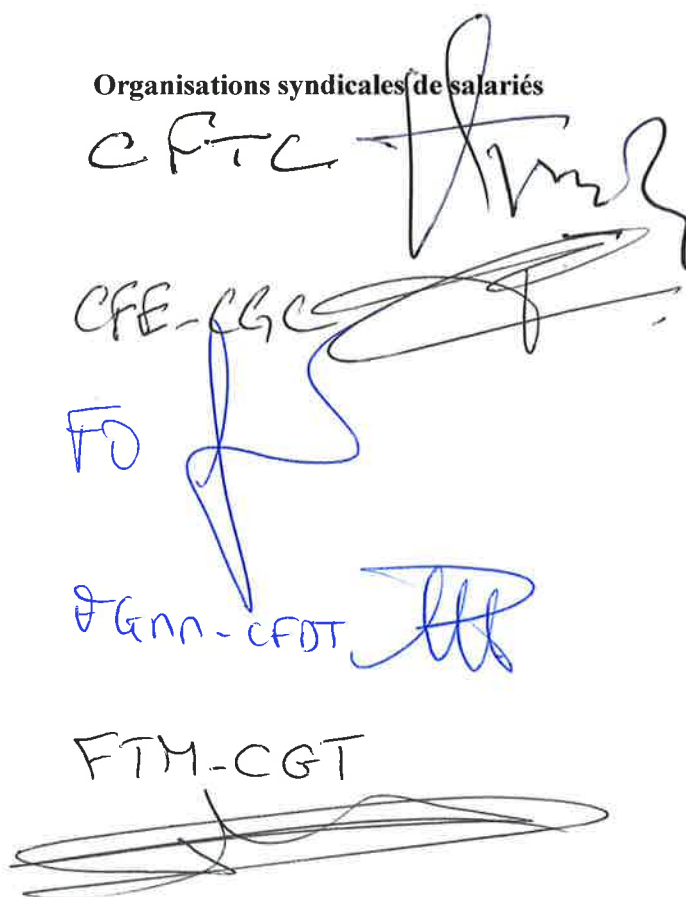
#### Organisations professionnelles

**C.N.P.A.**

Conseil National des Professions de l'Automobile

Handwritten signatures in blue ink for professional organizations. The signatures are overlapping and include the letters 'ASA' and 'FNA'.

#### Organisations syndicales de salariés

Handwritten signatures in blue ink for trade unions. The signatures are overlapping and include the acronyms 'CFTC', 'CFE-CGC', 'FO', 'FGN-CFDT', and 'FTM-CGT'.