

SALAIRES MINIMA applicables au 1^{er} mai 2026*

1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09.

MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés		Maîtrise		Cadres	
Échelons	MG 35 h	Échelons	MG 35 h	Niveaux/ Degrés	MG 35 h
12	2 259 €	25	2 831 €	V	5 904 €
11	2 205 €	24	2 685 €	IV C	5 316 €
10	2 153 €	23	2 541 €	IV B	5 022 €
9	2 106 €	22	2 400 €	IV A	4 731 €
8	2 045 €	21	2 324 €	III C	4 438 €
7	1 999 €	20	2 259 €	III B	4 144 €
6	1 965 €	19	2 255 €	III A	3 852 €
5	1 929 €	18	2 249 €	II C	3 560 €
4	1 912 €	17	2 241 €	II B	3 267 €
3	1 888 €			II A	2 978 €
2	1 870 €			I C	2 831 €
1	1 853 €			I B	2 685 €
				I A	2 541 €

2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,47 €.

3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 6,09 €.

*Avenant n° 110 du 22 janvier 2026, étendu par arrêté du 2 avril 2026, JO du 16 avril 2026, applicable au 1er mai 2026